



Tjänsteskrivelse - Revidering av arbetsordning för kommunfullmäktige

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktiges arbetsordning är ett komplement till kommunallagens bestämmelser om kommunfullmäktiges arbetssätt. Arbetsordningen förtydligar hur kommunfullmäktiges arbete och sammanträden ska gå till. Presidiet i kommunfullmäktige har sett över arbetsordningen och föreslagit en rad revideringar. Förslagen har varit ute på remiss hos partierna i kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige föreslås anta det reviderade förslaget till arbetsordning och att den börjar gälla från och med den nya mandatperioden inleds den 15 oktober 2026, efter de allmänna valen i september 2026.

Ärende

Kommunfullmäktiges arbetsordning är ett styrdokument som kompletterar bestämmelserna i kommunallagen och reglerar formerna för kommunfullmäktiges arbete. Arbetsordningen innehåller bestämmelser om fullmäktiges sammanträden, handläggning av ärenden samt ledamöters och ersättares uppdrag och deltagande i fullmäktiges arbete.

Syftet med arbetsordningen är att tydliggöra hur kommunfullmäktiges arbete ska bedrivas och att säkerställa en tydlig, rättssäker och demokratisk beslutsprocess. Arbetsordningen fungerar som ett lokalt regelverk som kompletterar lagstiftningen och skapar förutsättningar för ordning, transparens och likabehandling i fullmäktiges arbete.

Arbetsordningen reglerar bland annat:

- kommunfullmäktiges sammansättning, inklusive antal ledamöter och ersättare
- val av presidium och presidiets uppdrag
- bestämmelser om ålderspresident och tillfällig ordförande
- former för kallelser, sammanträden och ärendehandläggning
- ledamöters och ersättares rättigheter och skyldigheter i fullmäktiges arbete.

Arbetsordningen är ett viktigt verktyg för att säkerställa struktur och tydlighet i kommunfullmäktiges arbete. Genom att komplettera kommunallagens bestämmelser bidrar den till att beslutsprocesser sker på ett öppet, rättssäkert och demokratiskt sätt. Dokumentet tydliggör roller och ansvar och underlättar därmed både för förtroendevalda och för invånare att följa och förstå kommunens beslutsprocesser.

Kommunfullmäktiges presidium har löpande under mandatperioden diskuterat och sett över innehållet i arbetsordningen. Förslag på reviderad arbetsordning skickades ut på remiss till samtliga partier i kommunfullmäktige. Ett parti inkom med



synpunkter och frågeställningar inom utsatt tid. Ett parti inkom med synpunkter efter sista svarsdag. I förslaget på revideringar i arbetsordningen från fullmäktiges presidium har inkomna synpunkter beaktats i den mån presidiet har funnit det lämpligt.

Förslagen på revideringar syftar främst till att förtydliga arbetet i kommunfullmäktige gällande bland annat ordningsfrågor och möjlighet för en ledamot att visa en presentation/bilder i samband med inlägg. Förslaget innebär också att möjligheten att lämna medborgarförslag förändras. Idag kan folkbokförda invånare i Lekebergs kommun lämna ett medborgarförslag som anmäls i kommunfullmäktige men behandlas i nämnder och styrelsen. Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag som går ut på att ersätta medborgarförslagen med medborgarinitiativ. Syftet med ändringen är att effektivisera och förkorta handläggningen av ärendena. Genom att ersätta medborgarförslag med medborgarinitiativ behöver ärendena inte längre anmälas i kommunfullmäktige utan handläggas direkt av ansvarig verksamhet.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar den reviderade arbetsordningen för kommunfullmäktige. Den nya arbetsordningen börjar gälla den 15 oktober 2026.

LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Susanna Göransdotter
Kanslichef